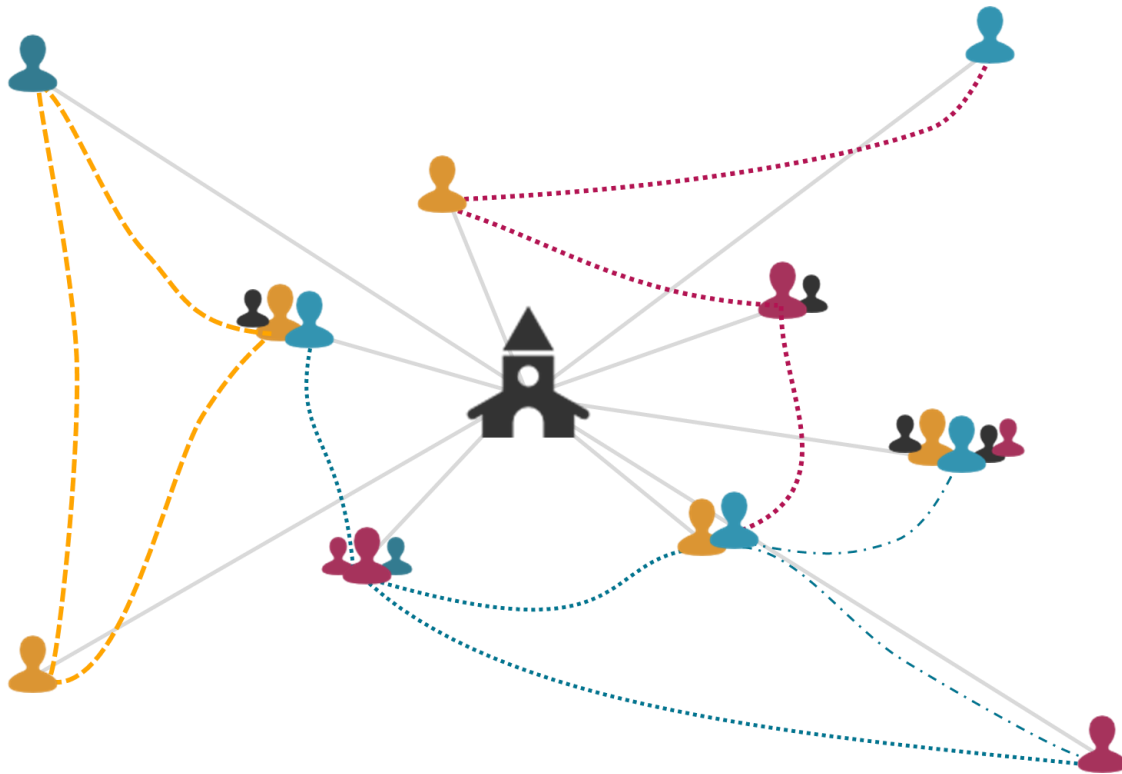


Geloven, dienen en delen

Beleidsplan Bethlehemkerk Den Haag 2015 – 2020



Inhoud

Inleiding	2
Missie Bethlehemkerk Den Haag	4
Waar staan we?	4
Waar willen we naar toe?	5
Speerpunt 1. Levende omgang met God.....	6
Spreuken 3: 5 en 6.....	6
Droom.....	6
Uitgangspunten	6
Concretisering	6
Speerpunt 2. Discipelschap – Jezus navolgen in de praktijk van het leven.....	8
Droom.....	8
Uitgangspunten	8
Concretisering	8
Speerpunt 3. Gemeenschapsvorming	9
Droom.....	9
Uitgangspunten	9
Concretisering	10
Speerpunt 4. Inzet van Gaven	11
Onze droom.....	11
Uitgangspunten	11
Concretisering	11
Speerpunt 5. Jeugd.....	12
Onze droom.....	12
Uitgangspunten	12
Concretisering	13
Speerpunt 6. Missionair diaconaat	14
Droom.....	14
Uitgangspunten	14
Concretisering	15
Speerpunt 7. Brood voor de buurt 2.0	16
Droom.....	16
Uitgangspunten	16
Concretisering	16
Realisatie en voortgang.....	18

Inleiding

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van de Hervormde Bethlehemkerkgemeente. Iedere vijf jaar maakt de gemeente een beleidsplan om richting te geven aan het gemeentelven. De kerkenraad is vanaf de tweede helft van 2014 intensief bezig geweest met het maken van een nieuw beleidsplan. Samen met een grote groep gemeenteleden zijn onderwerpen doordacht en plannen op papier gezet. Wij zijn dankbaar dat er een plan ligt dat houvast en richting geeft voor de komende jaren. Het is ons gebed dat God dit beleidsplan wil zegenen, zodat het tot opbouw en versterking van de gemeente dient.

Tijdens het kerkenraadsweekend van 2014 is de eerste basis gelegd voor dit plan. De keuze is daar gemaakt om door te bouwen op het vorige beleidsplan. Dit nieuwe beleidsplan bevat daarom geen volledige beschrijving van alle facetten van het gemeentelven. Tijdens het kerkenraadsweekend is een analyse gemaakt van het gemeentelven en zijn zeven speerpunten benoemd waar de komende vijf jaar extra aandacht aan wordt gegeven. Ieder speerpunt is uitgewerkt door een werkgroep, bestaande uit een aantal kerkenraadsleden en gemeenteleden.

De zeven speerpunten zijn volgens een vast stramien uitgewerkt en op papier gezet. Iedere beschrijving start met een korte droom. In deze droom staat beschreven hoe de Bethlehemkerk in 2020 voor het betreffende speerpunt er uit zou kunnen zien. Na de droom volgen uitgangspunten en een concretisering. De uitgangspunten zijn kaderstellend en in de concretisering staat beknopt beschreven welke activiteiten opgepakt gaan worden. Alles opgeteld leidt dit tot een groot aantal activiteiten, initiatieven en acties. Het uitwerken van al deze punten vindt echter plaats over een periode van vijf jaar. Niet alles hoeft direct in het eerste jaar gerealiseerd te zijn. De kerkenraad zal daarom een prioritering aanbrengen om gespreid over de jaren heen dit plan te realiseren.

Het missionaire werk heeft een belangrijke plek in de Bethlehemkerk. Tijdens de afgelopen beleidsperiode is een missionair predikant aangesteld en het project Brood voor de Buurt geïnitieerd. De wording van dit beleidsplan valt samen met de tweede fase van Brood voor de Buurt. De looptijd van het huidige projectplan Brood voor de Buurt eindigt per 1 maart 2016. De kerkenraad van de Bethlehemkerk en IZB hebben de intentie uitgesproken om, na afloop van de huidige projectperiode, als partners samen verder te werken aan het versterken van de missionaire beweging met en de diaconale presentie in de buurt rond de Bethlehemkerk en de stad Den Haag. Afgelopen zomer is een evaluatie uitgevoerd van het huidige project. Deze evaluatie heeft door de evaluatiecommissie de titel "Kies!" meegekregen. Belangrijk thema is of het nieuwe plan een buurtfocus of een netwerkfocus moet krijgen. De kerkenraad heeft besloten om beide aandachtsgebieden een plaats te geven. Netwerk vanuit de visie dat identiteit en houding de basis is waaruit mensen in beweging worden gezet (en dus uiteindelijk ook activiteiten uit kunnen voortvloeiën). Buurt vanuit de visie dat we niet toevallig als gemeente op deze plek in Den Haag terecht zijn gekomen. Hierbij is meegegeven dat goed gekeken moet worden waar beide gebieden elkaar kunnen bevruchten en waar deze begrensd moeten worden. Hoewel veel missionaire zaken zijn verweven in alle andere speerpunten is gezien de impact van het project de concretisering in een apart speerpunt opgenomen

Dit beleidsplan bouwt voort op het oude beleidsplan (periode 2010 – 2015). De teksten die in het vorige beleidsplan zijn opgenomen over de identiteit van de gemeente en haar positie binnen de

Protestantse Kerk gelden onverkort voor de komende beleidsperiode. Zij vormt het start- en uitgangspunt voor alle plannen die in dit stuk terecht zijn gekomen. Gezien het feit dat de actie gerichte punten uit het beleidsplan "Godsplan heeft werfkracht" achterhaald zijn, zullen ter bevordering van enerzijds de leesbaarheid en anderzijds ter waarborging en voortzetting van het huidige beleid de huidige beleidsmatige teksten en de hervormd gereformeerde signatuur uit het beleidsplan 2010-2015 met de vaststelling van het onderhavige beleidsplan worden overgenomen en tevens -opnieuw- worden vastgesteld. Daarmee komt er een document met de status van naslagwerk voor de inrichting van het gemeentelieven.

Namens de kerkenraad,

Jan Boer
Voorzitter

Den Haag, Oktober 2015

Identiteit Hervormende Bethlehemkerkgemeente Den Haag

Identiteit van de gemeente en de positie binnen de PGG*

Wij nemen als Hervormde gemeente van de Bethlehemkerk onze plaats in binnen de Protestantse Gemeente 's-Gravenhage (PGG) en daarmee binnen de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). Binnen de PGG zijn wij een wijkgemeente van bijzondere aard en vanuit die positie willen wij ook onze verantwoordelijkheden binnen de PGG nemen. Dit doen wij door te participeren in de geledingen van de PGG en in voorkomende gevallen de afstemming of samenwerking met nabijgelegen wijkgemeenten te zoeken.

Wij zijn een gemeente die zich in leer en leven wil richten op de Bijbel, het onfeilbare Woord van God. Zijn woorden van liefde, vermaning, troost en bemoediging dragen ons als gemeente dag aan dag. Wij belijden het algemeen ongetwijfeld christelijk geloof, zoals wij dat verwoord zien in de drie algemene belijdenisgeschriften van de kerk: de apostolische geloofsbelijdenis, de geloofsbelijdenis van Nicea en de geloofsbelijdenis van Athanasius.

Wij staan in de lijn van de reformatie en weten ons gebonden aan de belijdenissen die ons daaruit zijn overgeleverd: de Heidelbergse Catechismus, de Nederlandse Geloofsbelijdenis en de Dordtse Leerregels. In diezelfde lijn weten wij ons ook verbonden met de doelstellingen van de Gereformeerde Bond in de PKN. Wij hebben geen eigen afgebakend geografisch werkgebied binnen de PGG, wij hebben een functie voor de hele stad.

De schat van het Evangelie willen wij als gemeente graag delen. Het is ons gebed dat zoveel mogelijk mensen de weg naar God vinden en met Hem in een verzoende relatie mogen leven. In verbondenheid met de reformatische traditie zoeken wij naar een eigentijdse vertolking van het eeuwige woord van God en naar wegen waarlangs deze mensen bereikt kunnen worden.

** Beleidsplan 2010 - 2015 'Gods werk heeft werfkracht'*

Waar staan we?

Wij zijn een gemeente waar het Woord centraal staat. Een gedegen maar ook eigentijdse prediking is voor ons belangrijk. We willen het graag praktisch maken. Dat valt door de weeks niet altijd mee. Het toepassen van het gehoorde op zondag, maar ook het vormgeven van het woord in het persoonlijke leven, is vaak uitdagend.

In de gemeente zijn veel netwerken van mensen, waarin mooie dingen gebeuren. De gemeente wordt als open en gastvrij ervaren. We zoeken naar de juiste balans tussen de breedte en de diepte. Ook zijn we een actieve gemeente, er wordt veel georganiseerd. Dit vraagt om een goede regie.

Als Bethlehemkerk staan we middenin de wereld en willen we er voor deze wereld zijn. Tegelijk heeft de wereld ook vat op ons. Er is veel jeugd in de gemeente, daar zijn we blij mee, maar dit vraagt ook veel aandacht.

Waar willen we naar toe?

Als gemeente leven we toe naar de wederkomst van Christus. In de zondagse eredienst komen we trouw samen rond het Woord en tegelijkertijd vormen we een kleinschalige en open gemeenschap van mensen die elkaar kennen. In kleine groepen oefenen we de navolging van Christus in deze wereld en in onze huizen. Ons hemels verlangen komt tot uitdrukking in een dienende houding naar de mensen om ons heen, een groeiend besef van diversiteit en een doordrongen zijn van het feit dat Christus onze Heiland is.

Speerpunt 1. Levende omgang met God

“Vertrouw op de HEERE met heel je hart, en steun op je eigen inzicht niet. Ken Hem in al je wegen, dan zal Hij je paden rechtmaken” (Spreuken 3: 5 en 6).

Droom

De werking van de Heilige Geest zorgt ervoor dat wij, als gemeenteleden van de Bethlehemkerk, groeien in geloof en in onze relatie met God. Wij weten ons geliefde kinderen van de Vader en hebben een levende omgang met hem. God gaf Zijn zoon voor onze zonden – dat is het onvoorstelbare wonder waaruit wij leven, waarin wij troost vinden en waarover wij ons verheugen!

Deze levende omgang met God geeft richting aan ons leven en aan onze relaties. Het zorgt ervoor dat wij met elkaar meeleven en betrokken zijn op elkaar. Ook is het ons verlangen dat deze levende omgang zichtbaar is in ons leven, en dat wij daarmee – door woord en daad – iets van Gods liefde mogen uitstralen naar onze omgeving. Door de werking van de Heilige Geest zijn wij gegroeid in de levende omgang met God. Vanuit deze levende omgang leiden wij een getuigend leven, waarin wij anderen het leven met God voorleven. Vanuit de relatie met God zijn wij meelevend en betrokken op elkaar.

Uitgangspunten

1. Deze droom kan alleen gestalte krijgen als de Heere God zelf verlangen werkt in de harten van jong en oud en als gebed en stille tijd een centrale plaats heeft in het leven van ieder gemeentelid.
2. Gebed, persoonlijk en als gemeente, is cruciaal wil de gemeente groeien in de levende omgang met God. De levende omgang met God heeft een belangrijke plek in de kerkdiensten. Vanuit het Woord van God wordt de gemeente wekelijks gevoed om te groeien in de levende omgang met God.
1. De gemeente is zich bewust van de verscheidenheid in geloofsbeleving en geloofsgroei, door verschillen in afkomst, signatuur en tradities.

Concretisering

1. De levende omgang met God wordt als thema een of twee keer per jaar in de eredienst behandeld. Vanuit het Woord van God worden concrete handreikingen gegeven om hierin als gemeentelid te groeien, waarbij de gemeente ook aangesproken mag worden op haar eigen verantwoordelijkheid.
2. De bestaande gebedsgroepen in de wijk worden uitgebreid tot meerdere gebedsgroepen in verschillende delen van de stad (waarbij wordt aangesloten bij de kleine groepen uit het speerpunt ‘gemeenschap’). Op die manier is er een moment in de week om samen God te zoeken in een kleine groep. Het geloofsleven krijgt zo een stimulans, waardoor meer ervaren mag worden van Gods grootheid. De deelname van alle leeftijdsgroepen wordt gestimuleerd om het geloofsgesprek over leeftijdsgrenzen heen te leren voeren en van elkaar te leren. Bestaande gebedsgroepen (of een afvaardiging) kunnen helpen om andere gebedsgroepen op te zetten.
3. Opzetten van Bijbelstudie in kleine groepjes (2 of 3 deelnemers), om gezamenlijke Bijbelstudie persoonlijker en effectiever te maken.

4. Tijdens diensten en bijeenkomsten een gebedsgroep laten bidden om de werking van de Heilige Geest.
5. Na de dienst is er ruimte (letterlijk en figuurlijk) om met een gemeentelid te bidden. Hiervoor is een gebedsteam nodig.
6. De mogelijkheid bestaat om een gebedsbuddy te hebben , waarmee wekelijks op gezette tijd gebeden kan worden.
7. Social Media wordt actief ingezet om gebedsonderwerpen en mooie teksten te delen. De website moet vaker worden verversd zodat er ook veranderingen worden gezien bij een tweede bezoek (bijvoorbeeld het onderdeel 'getuigenissen').
8. Opzetten van een gebedscirkel c.q. telefooncirkel van zieken. Mensen bellen van de een naar de ander de kring rond en geven gebedsonderwerpen door.

Speerpunt 2. Discipelschap – Jezus navolgen in de praktijk van het leven

‘Hierin wordt Mijn Vader verheerlijkt, dat u veel vrucht draagt en Mijn discipelen bent’ (Johannes 15:8).

Droom

De opdracht van Jezus: *Volg mij* geven wij handen en voeten. Wij verlangen ernaar een leven lang, met elkaar leerling en volgeling te zijn van Jezus. Dit doen wij door met vallen en opstaan in het dagelijks leven, geïnspireerd en gemotiveerd door de Geest, de waarden te leven van Gods Koninkrijk, dat met Jezus aan het licht is gekomen. Tijdens de beide erediensten op zondag worden wij wekelijks gevoed om te groeien als discipel.

Uitgangspunten

1. God kennen: om een volgeling van Jezus te zijn is het noodzakelijk dat je Jezus kent zoals Hij zich openbaart in Zijn woord (zie speerpunt 1).
2. God dienen: echte gehoorzaamheid aan God, het woord van God is doorslaggevend op alle terreinen van het leven.

Concretisering

1. Gemeenteleden zijn in alle facetten en onderdelen van hun leven discipel. Tijdens de wekelijkse kerkdiensten wordt de gemeente opgebouwd om te leven als discipel. De ochtend- en middagdienst diensten krijgen een scherper en onderscheidend profiel. Tijdens de ochtenddienst staat de uitleg van de Bijbel, aanbidding, gebed en ontmoeting centraal. De middagdienst wordt gebruikt voor inhoudelijke verdieping door het organiseren van thema- en leerdiensten.
2. Binnen het bestaande aanbod aan bijeenkomsten wordt bewust gekozen voor thema's die te maken hebben met discipelschap, zoals bijvoorbeeld: werk en geloof, geld en onze omgang met de schepping.
3. Het organiseren van (lunch)samenkomsten om mensen uit specifieke werkkringen (beroepsgroepen of studenten) toe te rusten in discipel-zijn op je werkplek.
4. Discipelschap betekent je inzetten voor de ander (zowel binnen als buiten de gemeente). Deelname aan activiteiten van bijvoorbeeld de vriendendienst en Stichting Present wordt daarom gestimuleerd.

Speerpunt 3. Gemeenschapsvorming

‘Want zoals wij in één lichaam vele leden hebben en de leden niet alle dezelfde functie hebben, zo zijn wij, hoewel velen, één lichaam in Christus, maar ieder afzonderlijk leden van elkaar’

(Romeinen 12: 4,5).

Droom

Samen met alle gelovigen vormen wij het lichaam van Christus. Dit maakt dat wij als broeders en zusters aan elkaar verbonden zijn. We hebben elkaar nodig om scherp te blijven, bemoedigd te worden, geïnspireerd te raken en te groeien in geloof. Daarom zijn wij trouw en betrokken bij de gemeente.

Iedere zondag komen we als gemeente twee keer samen om God te aanbidden, zijn woord te horen en elkaar te ontmoeten. Ook is er ruimte voor het delen van verwondering en het geven van een getuigenis. Doordeweeks komen we in kleine groepen bij elkaar om de Bijbel te bestuderen, te bidden en gezellige dingen te doen. Op deze manier is de Bethlehemkerk een echt thuis voor ons!

Een natuurlijk onderdeel van ons christen-zijn is gastvrijheid. Dit betekent dat we open zijn naar nieuwkomers en ons inzetten om hen in de gemeenschap van de Bethlehemkerk op te nemen.

Wij staan middenin de maatschappij en leven tegelijkertijd toe naar de wederkomst van Christus. De Bethlehemkerk is een warm bad te midden van een anoniem stadsleven. Iedere zondag komt de gemeente in de ochtend en middag bij elkaar om God te aanbidden, Zijn Woord te horen en elkaar te ontmoeten. Door de weeks komen we als gemeente bijeen in kleine groepen. Verwondering en getuigenissen worden gedeeld in kleine bijeenkomsten en tijdens de zondagse erediensten. Gastvrijheid is een natuurlijk onderdeel van ons christen zijn. We zijn trouw aan de gemeente doordat we betrokken zijn bij de gemeente.

Uitgangspunten

1. Afhankelijkheid: gemeenschapsvorming is niet maakbaar, maar kan wel gefaciliteerd en gestimuleerd worden.
2. Gemeente op zondag: de zondagse kerkdiensten is het moment waarop de gemeente elkaar in de volle breedte en omvang ontmoet en één grote gemeenschap vormt als gemeente van Christus.
3. Gemeenschapsvorming binnen de huiskring: de huiskring vormt reeds jaren de hoeksteen van gemeenschapsvorming binnen de Bethlehemkerk.
4. Gemeenschapsvorming binnen netwerken: door netwerkvorming is het mogelijk om in een grote gemeente als de Bethlehemkerk op verschillende manieren deel uit te maken van de gemeenschap (netwerken op wijkniveau, beroepsgroepen en verbindende thema's).
5. Thuis voelen: wanneer mensen onderdeel zijn van kleine netwerkjes in een grote gemeente, voelen gemeenteleden zich thuis en is er meer onderlinge betrokkenheid. Bij meer betrokkenheid zijn mensen ook onderdeel van meer netwerkjes.

Concretisering

Rondom en tijdens de erediensten wordt de onderlinge saamhorigheid en het gemeenschapsgevoel versterkt. Gemeenteleden krijgen een actievere rol in de erediensten door: elkaar te begroeten tijdens de dienst, het geven van getuigenissen en het delen van verwondering en gemeenteleden actief te betrekken bij de voorbede. Tevens wordt onderzocht of de ontmoetingsruimte heringericht kan worden, om meer openheid en comfort te creëren. Het bezoekersaantal van de tweede eredienst loopt terug. De kerkenraad maakt zich hier zorgen over en start met een bezinning hoe hiermee om te gaan.

1. Digitale media bieden steeds meer mogelijkheden tot onderling contact en het uitwisselen van informatie. Een sterke visie met betrekking tot de website als interactief portaal wordt ontwikkeld. Deze visie wordt met een realistisch tijdsplan stapsgewijs geïmplementeerd.
2. De gemeente wordt op wijkniveau opgedeeld in kleine groepen. Deze groepen vormen een netwerk binnen het grote geheel van de gemeente om elkaar te steunen, samen te bidden en Bijbelstudie te doen. Ook wordt groepspastoraat in een aantal situaties ingevoerd naast (niet als vervanging van de huidige vormen van (persoonlijk) pastoraat). Ook deze visie wordt met een realistische en doordacht tijdsplan stapsgewijs ingevoerd.
3. Gemeenteleden worden gestimuleerd om een bijdrage te leveren aan de opbouw van de gemeente (gavengericht). Iedereen heeft zo de mogelijkheid om mee te denken, te bouwen en een bijdrage te leveren aan het gemeentelieven. Ook wordt het mogelijk gemaakt om feedback te geven en ideeën in te brengen.
4. De Bethlehemkerk is een overwegend blanke gemeente in een stad waar ongeveer 50% van de inwoners een niet Nederlandse achtergrond heeft. Als gemeente willen wij groeien in onze openheid voor mensen met een andere culturele achtergrond en hen welkom heten in de gemeenschap van de Bethlehemkerk. Naar wegen wordt gezocht om deze openheid te stimuleren.
5. Gemeenteleden worden gestimuleerd om doelgroep en themanetwerken te creëren. Deze netwerken functioneren zoveel als mogelijk autonoom en zijn zelforganiserend (bijvoorbeeld: netwerk 20'ers en 30'ers). Om een goede start te maken worden initiatieven geïnitieerd en ondersteund totdat deze zelfstandig functioneren. Deze netwerken ondersteunen gemeenteleden in hun dagelijkse beroepsuitoefening of praktische levensvragen (bijvoorbeeld opvoeding en ouder worden). Deze netwerken staan ook open voor gemeenteleden van andere kerken.

Speerpunt 4. Inzet van Gaven

'Er is verscheidenheid van genadegaven, maar het is dezelfde Geest. Er is verscheidenheid van bedieningen, en het is dezelfde Heere. Er is verscheidenheid van werkingen, maar het is dezelfde God, Die alles in allen werkt (1 Kor 12: 4,5 en 6).

Onze droom

Alle gelovigen hebben van God gaven gekregen. Deze gaven zetten wij in tot opbouw en versterking van de gemeente. De leden van de Bethlehemkerkgemeente worden gekenmerkt door een dienende houding. Wij leren Hem (beter) kennen en verheerlijken door te dienen. Als stadsgemeente geeft het onderdeel zijn van het lichaam van Christus door te dienen (een taak) extra binding aan de gemeente waarin men zich thuis voelt. In het dienen hebben wij oog voor elkaar en zorgen wij ervoor dat niemand overbelast raakt.

Uitgangspunten

1. Bewustwording: een proces van bewustwording van gaven en talenten en het doel waarvoor mensen die gekregen hebben, om te dienen, is nodig. Deze bewustwording is ook nodig om de andere dromen (zoals bijvoorbeeld het Missionair Diaconaat) te realiseren.
2. Bredere betrokkenheid: iedereen heeft gaven! Betrokkenheid wordt vergroot door ruimte te geven voor het inzetten van persoonlijke gaven en het nemen van initiatief. Het ontdekken van specifieke en persoonlijke gaven wordt daarom gestimuleerd.
3. Groei: dienen is leven om God te leren kennen door de ander. Door te doen leert men de eigen gaven kennen en ontdekken. De voldoening van het doen is dubbele winst, of zelfs driedubbele winst: God, de ander en persoonlijk.
4. Sociale gezicht van de gemeente: elkaar zien en betrokken zijn vraagt ook om inzet van gaven.

Concretisering

1. Eén keer per twee jaar wordt er tijdens een themaleerdienst nader ingegaan op de verschillende aspecten van gaven. Rond deze dienst wordt de mogelijkheid geboden een gaventest in te vullen. Tijdens de dienst wordt er nader in gegaan op wat de Bijbel leert over het ontdekken en inzetten van gaven in de Christelijke gemeente. De uitkomsten van de themaleerdienst worden verwerkt in het ledenadministratiesysteem of en uitgediept in de huiskringen.
2. Pastorale medewerkers en ouderlingen stellen in hun contacten (o.a. tijdens het huisbezoek) het onderwerp gaven bewust aan de orde. Ze stimuleren gemeenteleden in hun ontdekkingstocht naar specifieke gaven, faciliteren de inzet ervan en letten ook nadrukkelijk op signalen van bijvoorbeeld afnemende betrokkenheid en overbelasting.
3. Er wordt een brede werkgroep samengesteld vanuit verschillende gebieden (jeugd, pastoraat, kerkrentmeesters, diaconie, etc.) die verantwoordelijk wordt voor het opstellen van vrijwilligersbeleid. Hierbij is een kartrekker noodzakelijk die specifieke kennis van vrijwilligerswerk heeft.

Speerpunt 5. Jeugd

‘Laat de kinderen bij Mij komen en verhinder hen niet, want voor zulke mensen is het Koninkrijk van God’ (Markus 10: 14).

Onze droom

De Bethlehemkerk is een hechte gemeenschap waarin een groeiende groep kinderen en jongeren zich helemaal thuis voelt. De hechte gemeenschap is er omdat jong en oud elkaar aanspoort te geloven in Jezus Christus. Verschil in leeftijd, niveau of achtergrond spelen in dat opzicht geen rol. De leden van de gemeente leren juist veel van elkaar. De ouderen leven de jongeren voor. Zij laten zien wat het betekent om een volgeling van Jezus te zijn. De jongeren houden de gemeente vitaal. Op hun eigen manier en met eigen woorden zijn ze getuige. In de kern vinden oud en jong elkaar altijd! De jongeren van de Bethlehemkerk zijn eigentijds, maar toch anders dan andere leeftijdsgenoten. Ze zijn van binnenuit op God gericht. Ze handelen vanuit een eigen geloof of verlangen naar God. Dat houdt ook in dat ze gemotiveerd meedoen aan de zondagse- en doordeweekse activiteiten. Zo stralen zij Gods liefde uit naar de mensen om hen heen! Meedoen is voor de jeugd niet alleen plezier beleven, maar ook mede verantwoordelijk zijn voor verschillende activiteiten. Wij wachten samen biddend op de terugkomst van God.

Uitgangspunten

1. Tijdens de eredienst is er crèche voor de allerkleinsten, beleven de kinderen tot 6 jaar hun eigen dienst en is er maandelijks een kinderleerdienst. Wij geloven dat God tot een ieder van ons wil spreken in onze diensten. De kerkenraad draagt dan ook de verantwoordelijkheid de diensten doeltreffend en gedifferentieerd in te richten, hierbij rekening houdend met onder andere de kinderen en jeugd.
2. Versterk de interne banden tussen verschillende leeftijdsgroepen en generaties! Jongeren hebben elkaar nodig, maar evenzeer moet voor hen zichtbaar zijn hoe andere generaties het volgen van Jezus handen en voeten geven in het dagelijks leven. Jongeren hebben identificatie figuren nodig. Op deze wijze leren jongeren leven met God als bron in hun concrete bestaan.
3. Vergroot de zichtbaarheid en verantwoordelijkheid van de jeugd! De Bethlehemkerk is een gemeente met statistisch gezien veel kinderen en jeugd. Door de zichtbaarheid van de jeugd te vergroten willen we deze zegen van God ten volle tot bloei en ontwikkeling laten komen. Zij horen er helemaal bij en moeten ook de ruimte krijgen voor ontplooiing! Alleen dan hebben zij plezier in het dienen van God, voelen ze zich thuis in de gemeenschap en houden ze de gemeente vitaal!
4. Werk samen met anderen! Christen zijn in Den Haag is meer en meer een uitdaging. Secularisatie is niet alleen buiten, maar ook binnen de kerk een ingrijpende ontwikkeling die de urgentie van jeugdwerk onderstreept. Met jongeren uit andere kerken houden we zoveel mogelijk contact. Richting klasgenoten en burens die God niet kennen stralen we Zijn liefde – op onze eigen manier - uit.
5. Verbind op basis van interesses. De diversiteit binnen de jeugd is groot. Doeners en denkers wisselen elkaar af. De gemeente is een plaats waar iedereen zich thuis moet kunnen voelen. Door aan te sluiten bij de interesses van de jongeren zelf en verbindingen te leggen op basis

hiervan ontstaat er een 'natuurlijke' band.

Concretisering

1. Kind en eredienst is een belangrijk thema de komende periode. Gemeentebreed wordt een bezinning op gang gebracht rond het thema kind en eredienst. Predikanten worden door ervaren en geschoolde gemeenteleden structureel geadviseerd over manieren waarop diensten qua woord- en taalgebruik, voorbeelden, liederen etc. worden afgestemd op de leefwereld van de kinderen.
2. Door contact, openheid en kwetsbaarheid tussen de generaties toe te juichen ontstaat er in toenemende mate een hechte gemeenschap waarin jong en oud zich veilig en gewaardeerd voelt. Door het organiseren van praktische getuigenissen tijdens catechese, clubbijeenkomsten of tijdens de eredienst. Ook het gesprek tussen ouders onderling (met jeugd in dezelfde leeftijdsgroep) zal meer aandacht krijgen. Het toerusten van (jonge)ouders bij de geloofsopvoeding hoort hierbij.
3. Jongeren worden bewust gevraagd voor het (mede)organiseren van gemeenteactiviteiten. De diverse commissies worden hierop attent gemaakt.
4. Jongeren worden om input gevraagd en uitgenodigd mee te denken en te schrijven. Het organiseren van een speciale jeugdviering of het inrichten van een jeugdhoek in de ontmoetingsruimte zijn hierin concrete projecten.
5. Clubwerk, kinderkampen, catechese, kinderleerdienst, crèches verder versterken door onderlinge samenwerking en gebruikmaking van materiaal en activiteiten van bijvoorbeeld de HGJB en de EO. Bij de organisatie is er waar mogelijk voldoende aandacht voor laagdrempeligheid en 'openheid' voor niet-kerkelijke jeugd of samenwerking met andere kerken in Den Haag.
6. De "hervorming" van het Jeugd-Pastoraal-Team met als doel jongeren (weer) te bereiken en te coachen. Het ontwikkelen van leeftijdsonafhankelijke activiteiten, waarin jong en oud met elkaar optrekken rond gezamenlijke interesses kan hiervoor een middel zijn.

Speerpunt 6. Missionair diaconaat

Ik had honger en u hebt Mij te eten gegeven; Ik had dorst en u hebt Mij te drinken gegeven; Ik was een vreemdeling en u hebt Mij gastvrij onthaald. Ik was naakt en u hebt Mij gekleed; Ik ben ziek geweest en u hebt Mij bezocht; Ik was in de gevangenis en u bent bij Mij gekomen (Matt. 25: 35, 36).

Droom

Als Bethlehemkerkgemeente delen we in 2020 blijmoedig en gul onze tijd, bezittingen, gaven en talenten met onze naasten die dat nodig hebben - zowel in Den Haag als daarbuiten. We doen dit vanuit de overtuiging dat onze God ons zegent met overvloed, zodat wij tot zegen mogen zijn voor de wereld om ons heen. Dienstbaarheid, barmhartigheid en gerechtigheid zijn kernwaarden die richting geven aan ons denken en handelen, en die wij - individueel en als gemeente – als vanzelfsprekend en vol liefde uitdragen in ons leven. Delen is voor ons een feest!

Dit vreugdevol delen is onderdeel van onze levenshouding als navolgers en discipelen van Jezus. Concreet betekent dit dat ieder van ons zich vol liefde inzet voor zijn of haar eigen omgeving en netwerk. Onze gemeente is daarbij primair een plek van gezamenlijke bezinning, toerusting, groei en inspiratie met betrekking tot bovengenoemde kernwaarden. Daarnaast bieden we een praktisch platform voor gemeenteleden die zich gezamenlijk en individueel willen inzetten voor de wijk, de stad en de wereld.

Uitgangspunten

1. Houding: een open, liefdevolle en dienstbare opstelling naar onze medemens is essentieel, om vanuit de navolging van Christus, in de hoopvolle verwachting van Zijn terugkomst, de weg te gaan van discipelschap. Vanuit deze grondhouding willen we in dankbaarheid vorm geven aan diaconaat. We zijn ons er van bewust dat allerlei voorgenomen activiteiten uiteindelijk geen (houdings)verandering teweegbrengen. Alleen de doorwerking van de Geest van God zal dat kunnen doen. Wel is het van belang elkaar binnen de gemeente te helpen om een dienstbare houding te ontwikkelen. Hiervoor is oefening, toerusting, goede communicatie en het delen van verwondering nodig. Door het daadwerkelijk geven van diaconale hulp kan de gemeente, dienstbaar aan de ander, fungeren als oefenplaats voor gemeenteleden. Hierdoor kan groei in een leven van dienstbaarheid gestalte krijgen.
2. Samenwerking: door in alles samen op te trekken, samen dingen te doen, samen onder de indruk te komen van wat God doet in en door Zijn gemeente, zijn we ervan overtuigd dat wij meer tot zegen kunnen zijn. We moeten elkaar bemoedigen en helpen, om samen aan onze naasten dienstbaar te zijn en zo samen het feest van het delen te kunnen vieren.
3. Dien en deel: de gemeenteleden vormen een community die elkaar informeren, inspireren, stimuleren, vinden en ondersteunen bij het dienen van de ander.
4. Aanbod: het bestaande aanbod wordt versterkt en het ontwikkelen van nieuwe initiatieven wordt gestimuleerd.
5. Wederkerigheid: de Bethlehemkerk investeert in de relatie met de buurt, zodat de relatie meer wederkerig wordt. Van kerk voor de buurt naar kerk met de buurt.

Concretisering

1. Tijdens kerkdiensten wordt specifiek aandacht gegeven aan (missionair) diaconaat en de praktische toerusting hiervoor. Dit kan in de vorm van een themadienst, bijvoorbeeld gekoppeld aan de zogenoemde Michazondag. Deze dienst wordt gekoppeld aan een jeugdactiviteit en huiskringactiviteit. Maar ook door personen iets laten vertellen over hun (vrijwilligers)werk voor een maatschappelijke organisatie of activiteiten die binnen/vanuit de gemeente plaatsvinden
2. Jaarlijks worden inzamelingsacties gehouden. Bij deze acties kunnen wij delen met hen, die het minder hebben in deze wereld. Denk hierbij aan inzamelingsacties voor stichting Dorcas en de voedselbank.
3. De community Dien & Deel wordt gevormd. Dien & Deel! beschikt over een digitale infrastructuur die zowel vanuit huis als in de kerk toegankelijk is.
4. Samenwerken reikt verder dan de Bethlehemkerk. Met de vormgeving van het missionair diaconaat wordt daar waar mogelijk aangesloten en samengewerkt met andere kerken. Tevens zal waar mogelijk aansluiting worden gezocht bij reeds bestaande hulpverleningsinstanties en trajecten.

Speerpunt 7. Brood voor de buurt 2.0

Ik zeg u dat er evenzo blijdschap zal zijn in de hemel over één zondaar die zich bekeert, meer dan over negenennegentig rechtvaardigen, die de bekering niet nodig hebben (Lucas 15:7).

Droom

Als Bethlehemkerkgemeente investeren we veel tijd in de relatie met de buurt. Deze relatie is wederkerig. Hierdoor zijn we niet alleen kerk vóór de buurt, maar juist kerk mét de buurt. We leveren een wezenlijke bijdrage aan het algemeen welzijn in de buurt, door concreet en zichtbaar het goede te zoeken voor de wijk. Als gemeente vervullen we een publieke functie, doordat we het gesprek aangaan met de cultuur/maatschappij waarin we leven. We zijn een open gemeenschap, waar voor buitenstaanders veel mogelijkheden zijn om aan te haken (zie ook speerpunt 3). Individuele gemeenteleden zoeken in hun eigen netwerken naar contact met en maken tijd vrij voor het aangaan van duurzame relaties met andersgelovigen. Ze zijn toegerust om het gesprek aan te gaan met andersgelovigen en om te gaan met lastige vragen. We helpen elkaar hierbij. Hierdoor zijn we juist in onze individualistische samenleving tot zegen voor onze naaste.

Uitgangspunten

1. We ondernemen initiatieven op basis van onze identiteit als navolgers van Christus en onze roeping als christelijke gemeente. Dit betekent dat het altijd meer is dan alleen gezelligheid. Barmhartigheid en/of zingeving zijn kernwoorden.
2. Inzetten op relaties betekent dat we niet primair voor de grote aantallen gaan. Het gaat om persoonlijk contact en om het met elkaar in gesprek gaan. Een beperkt aantal grotere activiteiten kunnen bijdragen aan de initiatie van het contact, maar er moet aandacht zijn voor een duidelijk vervolg en mogelijkheden voor verdieping van het gesprek. Kwaliteit is veel belangrijker dan kwantiteit.
3. We willen activiteiten met de buurt ontplooiën. Dit betekent dat we voor de start van een activiteit altijd zoeken naar draagvlak in de buurt en participatie van een buurtbewoner en/of buurtorganisatie. Dit kan een gemeentelid zijn, maar bij voorkeur is er minimaal 1 persoon van buiten de gemeente betrokken. Ook betekent dit dat activiteiten altijd erop gericht zijn om de buitenkerkelijke doelgroep te bereiken, worden zij niet bereikt dan wordt de activiteit niet voortgezet.
4. Als begrenzing van het buurtwerk kiezen we ervoor dat we ons richten op diaconale activiteiten en vice versa, als begrenzing voor het diaconale aspect kiezen we ervoor om ons allereerst op de buurt te richten.
5. Bij alle initiatieven willen we aansluiten bij bestaande gaven/talenten en interesses in de buurt en in de gemeente.

Concretisering

Een missionaire houding begint met een gericht zijn op God, Hem echt boven alles dienen en liefhebben en van daaruit een gerichtheid op de naaste (zie ook speerpunt 1). Dit is moeilijk in een plan te vatten. Wel kunnen een aantal praktische handvatten genoemd worden om deze houding te stimuleren:

1. Navolging begint met het volgen van een voorbeeld. Allereerst onze grootste Voorbeeld Jezus Christus, maar ook het volgen van voorbeelden van geloofshelden en elkaar. De kerkenraad en voorganger(s) zijn geroepen om hierin voor te gaan.
2. Het zwaartepunt van de toerusting ligt voor veel gemeenteleden op zondag. Mede daarom willen we ook voor de volgende projectperiode weer een missionair predikant aanstellen. Daarnaast kan gedacht worden aan lunches op zondag voor specifieke doelgroepen (zie ook speerpunt 3), bijvoorbeeld verschillende beroepsgroepen. Om zo elkaar toe te rusten en te helpen bij het maken van keuzes.
3. Om elkaar aan te moedigen om dicht bij God te leven willen we moderne communicatiemiddelen meer gaan in zetten.
4. We willen gespreksgroepen opstarten voor zoekende 20/30ers, onder leiding van de gemeentepredikant.
5. We willen individuele gemeenteleden stimuleren om zich in te zetten in natuurlijke verbanden, denk aan wijkverenigingen, schoolbesturen etc. Als gemeenteleden uit de buurt van de Bethlehemkerk dit doen slaan we twee vliegen in één klap.

Als het gaat om het buurtwerk zetten we in op een meer relatiegerichte benadering:

1. Ook hiervoor willen we inzetten op de aanstelling van een missionair predikant. Hij moet zich ontwikkelen tot een bekende figuur in de wijk.
2. Hiervoor moet meer tijd vrijgemaakt worden in de agenda van de missionair predikant dan in de huidige situatie. Dit betekent minder 'gemeentewerk' en minder dicht betrokken bij de praktische uitvoering. Ook zal dit betekenen dat meer van de gesprekken met mensen uit het netwerk van gemeenteleden, door gemeenteleden zelf gevoerd zullen worden en bij ouderlingen en de gemeentepredikant terecht zullen komen.
3. Voor een meer relatiegerichte benadering moet begonnen worden met de gemeenteleden die al in de buurt wonen, om te luisteren naar de behoeften in de buurt en om toe te rusten om in de buurt aan de slag te gaan. We zullen deze groep daarom specifiek als groep benaderen voor gesprekken en toerusting en om de onderlinge betrokkenheid op elkaar en de buurt te vergroten.
4. Eltheto willen we blijvend exploiteren. Voor buurtwerk is een eigen gebouw in de buurt onmisbaar.

Realisatie en voortgang

Om dit plan te realiseren wordt per speerpunt een eigenaar aangewezen uit de kerkenraad. Omdat de optelling van alle concretisering leidt tot een groot aantal activiteiten, acties en initiatieven is het van belang om planmatig te werken. De gemeente heeft vijf jaar om dit beleidsplan uit te voeren. Het is daarom niet nodig om het eerste jaar van start te gaan met alle activiteiten. Jaarlijks prioriteert de kerkenraad welke onderwerpen en activiteiten opgepakt en uitgevoerd gaan worden. De speerpunt eigenaren doen hiervoor een voorstel aan de kerkenraad. Het is belangrijk om dit gedoseerd te doen zodat de focus ligt op kwaliteit en het daadwerkelijk realiseren van de geformuleerde dromen. De vorderingen worden met de gemeente gedeeld, zodat duidelijk en helder is aan welke thema's tijdens een jaar aandacht wordt besteed. De voortgang van de verschillende speerpunten wordt jaarlijks besproken in de kerkenraad. Tijdens deze bespreking is er ook ruimte voor bijstelling en aanpassing, passende bij het onderhavige beleidsplan. Het belangrijkste is het realiseren van de droom. De concretisering zijn de middelen om deze te bereiken.