

St

Bethlehemkerk Den Haag

Missionair Meer Mogelijk

Conceptplan

Stuurgroep Missionair Werk
2-2-2019

Inleiding

De oogst is wel groot, maar er zijn weinig arbeiders. Bid daarom tot de Heere van de oogst dat Hij arbeiders in Zijn oogst uitzendt.

Matth. 9:38

In 1995 verhuisde de gemeente van de Bethlehemkerk naar het kerkgebouw aan de Laan van Meerdervoort 627 in Den Haag. De gemeente telde toen ca. 650 leden.

Sindsdien is er veel veranderd. Tegenwoordig telt de gemeente ca. 970 leden en wordt zij geleid door een gemeentepredikant en een fulltime missionair predikant. De huidige missionair predikant, ds. Ad Vastenhoud, is in 2011 aangesteld in het kader van het project 'Brood voor de Buurt'. Per 1 april 2019 zal ds. Vastenhoud afscheid nemen van de Bethlehemkerk.

Met het project Brood voor de Buurt in de afrondende fase hebben de Stuurgroep missionair werk en de kerkenraad zich beraad over de toekomst van het missionaire werk.

In dit kader

- heeft een evaluatie plaatsgevonden van het project Brood voor de buurt;
- heeft de Stuurgroep tijdens de kerkenraadsvergadering van 15 februari 2018 een workshop over de toekomst van het missionaire werk gehouden waarna er verder is nagedacht en gediscussieerd;
- zijn door middel van interviews de ervaringen in de steden Amsterdam, Rotterdam en Utrecht gepeild;
- is tijdens de gemeenteavond van 29 mei 2018 met gemeenteleden gesproken over de toekomst van het missionaire werk.

Op basis van het voorgaande is het conceptplan 'Missie 2019' opgesteld. Dit plan beschrijft op hoofdlijnen de beoogde voortzetting van het missionaire werk van de Bethlehemkerk in de periode na april 2019. Het concept is tijdens de kerkenraadsvergadering van 28 juni 2018 besproken. Bij de bespreking van het conceptplan is besloten om de mogelijke uitbreiding van de exploitatie van wijkgebouw Eltheto van het plan 'Missie Meer Mogelijk' los te koppelen; Eltheto zal opgenomen worden in de wijkbegroting en om niet ter beschikking worden gesteld voor het missionaire werk. Verder is besloten te verkennen wat de mogelijkheden zijn voor het aanstellen van een fulltime missionair predikant. We zijn ervan overtuigd dat met de aanstelling van een fulltime missionair predikant er missionair meer mogelijk is.

Door de kerkrentmeesters zijn de arbeidsrechtelijke mogelijkheden onderzocht. Binnen de stuurgroep is samen met de gemeentepredikant een nadere uitwerking ontwikkeld van de taakverdeling tussen de beoogde missionair predikant en de gemeentepredikant. Ook zijn er verkennende gesprekken gevoerd met de Algemene Kerkenraad van de PGG en het Centraal college van kerkrentmeesters.

Aan de hand van het voorliggende plan 'Missionair Meer Mogelijk' zal de gemeente worden geïnformeerd en geraadpleegd tijdens de gemeenteavond in februari 2019. Het plan zal als basis dienen om draagvlakpeiling/fondsenwerving te starten. We zien dit plan verder vooral ook als middel om ruimte te scheppen om ons te laten verrassen, door een nieuwe Missionair Predikant maar bovenal door God.

Achtergrond

De Bethlehemkerk gemeente richt zich niet op één wijk, maar heeft een functie voor de hele stad. De gemeente heeft zich in de achterliggende 20 jaar ontwikkeld van hechte, stabiele gemeenschap tot een dynamische gemeente die haar deuren wijd opent voor buitenstaanders. De gemeente zet zich in om zoekers, niet kerkelijken en randkerkelijken in Den Haag en de buurt te bereiken. Deze mensen hebben in toenemende mate de weg naar de Bethlehemkerk weten te vinden. Met het beter verstaan van de missionaire opdracht en van de missionaire bevoegdheid is het ledental gegroeid en de gemeente verjongd.

In 2010 bevond de gemeente zich op een tweesprong. De capaciteit van de vrijwilligers en de gemeentepredikant werd meer dan ten volle benut. Het kwam er nu op aan: óf consolideren, met als keerzijde dat het verder uitbouwen van nieuwe contacten onder druk zou komen te staan óf een nieuwe impuls aan het missionaire werk geven. De kerkenraad koos vol overtuiging voor het laatste. Zo werd het programma 'Brood voor de Buurt' (2011-2016) geboren. Met partner IZB en met behulp van externe fondsen werd (naast de gemeentepredikant) een missionair predikant aangesteld en werd het aan de kerk verbonden wijkcentrum Eltheto verbouwd en geëxploiteerd.

Per 1 maart 2016 is het project met 3 jaar verlengd tot 1 maart 2019. Waar eerst de focus met name op de buurt gericht was, werd in de nieuwe fase meer ingezet op getuige zijn in je eigen netwerk. Achterliggende gedachte daarbij is dat identiteit en houding de basis vormen van waaruit mensen in beweging worden gezet.

Met dankbaarheid blikken we terug op het project Brood voor de buurt. Ds. Vastenhoud is het gezicht geworden van het missionaire werk van de Bethlehemkerk. Hij heeft vele gesprekken gevoerd met randkerkelijken en niet-kerkelijken. Er zijn mooie dingen gebeurd op de Alpha-cursussen, die 2 keer per jaar georganiseerd zijn en waar gemiddeld 15 mensen aan deelnamen. Diverse mensen deden belijdenis en hebben zich laten dopen. Ook is in deze periode Schuif Aan Eet Mee begonnen: een initiatief van een aantal gemeenteleden. Hier doen nu ca 90 personen per maand aan mee. Zij eten niet alleen met elkaar, maar ze leven ook met elkaar mee. De maandelijkse crea-ochtenden en Kiddie en Coffee mogen daarnaast rekenen op een vaste groep deelnemers uit de stad en de gemeente. Ten slotte zijn er onder de noemer Podium 627 maatschappelijke debatten georganiseerd, waaronder het lijsttrekkersdebat samen met buurtverenigingen, en gesprekskringen als 'hete hangijzers' en 'Bijbel Literair'. Hoewel we niet alles kunnen noemen is ook de Winterfair al vier jaar met grote belangstelling voor de kramen en voor de rondleidingen door de kerk georganiseerd. Ten slotte is onder de noemer Dien en Deel een samenwerking met stichting Present Den Haag ontstaan om praktische hulp te bieden in de buurt.

Nu het einde van de projectperiode nadert, komt de vraag in beeld hoe nu verder? Waartoe worden wij geroepen? Wat willen we? Maar ook: Wat kunnen we aan? Het belangrijkste thema hierbij bleek de vraag of we na afloop van deze periode weer een missionair predikant of werker in dienst zouden willen nemen.

We zijn tot een breed gedragen overtuiging gekomen dat er missionair zoveel meer mogelijk is met een extra predikant. Hierbij is de stuurgroep missionair werk van mening dat in de toekomst in het

missionaire werk meer ingezet moet worden op de netwerkfocus. Bij de start van Brood voor de Buurt 2.0 is die verschuiving van buurtfocus naar netwerkfocus al ingezet. En met de start van het Focustraject vorig jaar is dit nog nadrukkelijker gedaan. We geloven dat gezien de buurt waar onze kerk in staat, we door in te zetten op het netwerk van de gemeente, zo effectief mogelijk missionair kunnen zijn. Dit betekent evengoed dat we openstaan voor belangstellenden uit de buurt en onze activiteiten ook altijd voor buurtbewoners toegankelijk zullen zijn.

Visie

Voor dit plan is niet een geheel nieuwe visie ontwikkeld. Er is geput uit het beleidsplan van de Bethlehemkerk en de daarbij behorende speerpunten die nog steeds overeind staan.

Wat is onze droom(gemeente)?

Ons ideaalplaatje ziet er als volgt uit: individuele gemeenteleden zoeken in hun eigen netwerken naar contact met en maken tijd vrij voor het aangaan van duurzame relaties met andersgelovigen. Ze zijn toegerust om het gesprek aan te gaan met andersgelovigen en om te gaan met lastige vragen. Hierdoor zijn we juist in onze individualistische samenleving tot zegen voor onze naaste. We zijn een open gemeenschap, waar voor buitenstaanders veel mogelijkheden zijn om aan te haken.

Als Bethlehemkerkgemeente investeren we bewust tijd in de relatie met de stad. We leveren een bijdrage aan het algemeen welzijn in de stad, door concreet en zichtbaar het goede te zoeken voor de stad. Als gemeente vervullen we een publieke functie, doordat we het gesprek aangaan met de cultuur/maatschappij waarin we leven.

Daarbij delen we als Bethlehemkerkgemeente van harte onze tijd, bezittingen, gaven en talenten met onze naasten die dat nodig hebben - zowel in Den Haag als daarbuiten. We doen dit vanuit de overtuiging dat onze God ons zegent met overvloed, zodat wij tot zegen mogen zijn voor de wereld om ons heen. Dienstbaarheid, barmhartigheid en gerechtigheid zijn kernwaarden die richting geven aan ons denken en handelen, en die wij - individueel en als gemeente – als vanzelfsprekend en vol liefde uitdragen in ons leven.

Vreugdevol delen is onderdeel van onze levenshouding als navolgers en discipelen van Jezus. Concreet betekent dit dat ieder van ons zich vol liefde inzet voor zijn of haar eigen omgeving en netwerk. Onze gemeente is daarbij primair een plek van gezamenlijke bezinning, toerusting, groei en inspiratie met betrekking tot bovengenoemde kernwaarden. Daarnaast bieden we een praktisch platform voor gemeenteleden die zich gezamenlijk en individueel willen inzetten voor de wijk, de stad en de wereld.

Hoe willen we dit bereiken?

Navolging is het volgen van een voorbeeld. Ons belangrijkste Voorbeeld is Jezus Christus. Daarnaast kunnen wij geïnspireerd worden door geloofshelden en door elkaar.

Binnen de gemeente kunnen we elkaar helpen om een dienstbare houding te ontwikkelen. Hiervoor is oefening, toerusting, goede communicatie en het delen van verwondering nodig. Door samen op te trekken, samen dingen te doen, samen onder de indruk te komen van wat God doet in en door zijn gemeente, zijn we ervan overtuigd dat wij tot zegen kunnen zijn. Wij geloven dat met de doorwerking van de Geest van God veranderingen teweeg kunnen worden gebracht.

Een belangrijk moment van toerusting in onze gemeente is de dienst op zondag. De gemeentepredikant en de missionair predikant gaan afwisselend voor. Het aanstellen van een missionair predikant heeft de voorkeur boven het aanstellen van een missionair medewerker, omdat een medewerker niet kan voorgaan in de dienst.

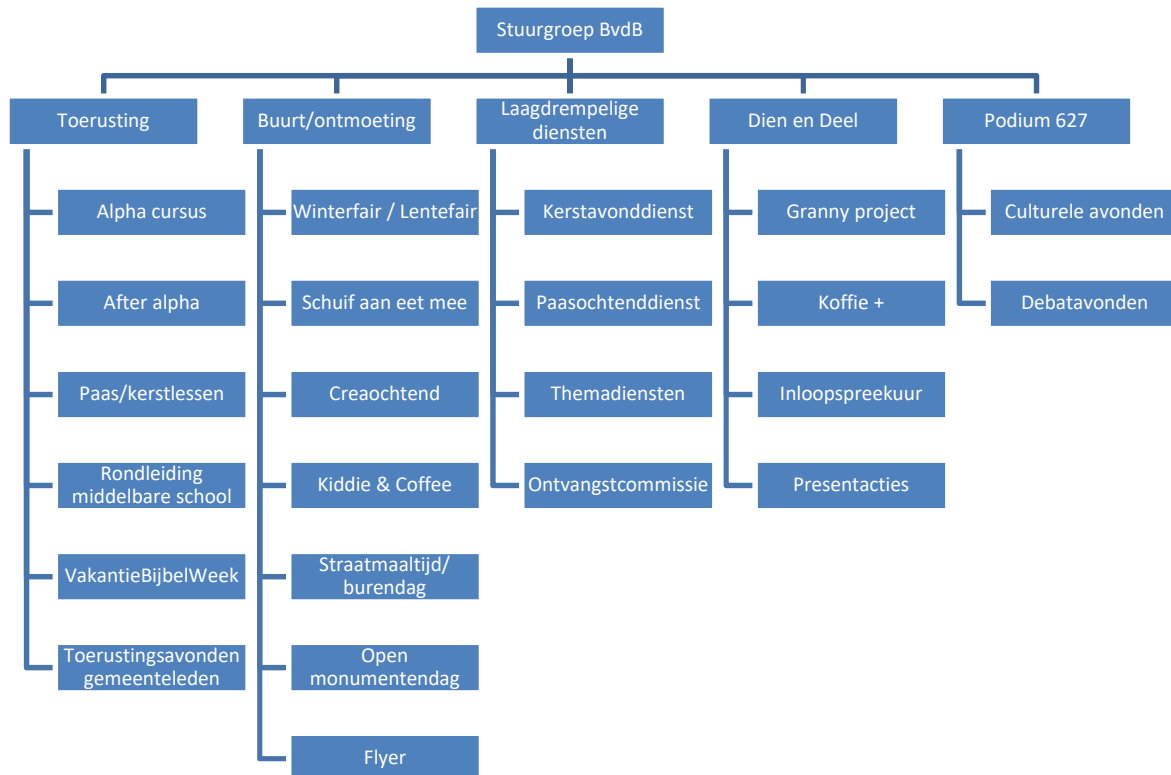
Bij het ontplooiën van missionaire initiatieven willen we aansluiten bij bestaande gaven/talenten en interesses in de gemeente. Ook willen we individuele gemeenteleden stimuleren om zich in te zetten in bestaande verbanden, zoals wijkverenigingen en schoolbesturen.

We houden in alles voor ogen dat het inzetten op relaties betekent dat we niet primair voor de grote aantallen gaan: het gaat ons om oprecht, persoonlijk contact. Grotere activiteiten kunnen bijdragen aan de initiatie van het contact, maar er moet aandacht zijn voor een vervolg, voor mogelijkheden verder en dieper in gesprek te gaan.

We willen Eltheto blijvend en duurzaam exploiteren. Voor de missionaire activiteiten is een eigen plek in de buurt onmisbaar. Wij willen de missionaire activiteiten vanuit de gemeente faciliteren door een plek te bieden van waaruit die initiatieven kunnen worden ontplooid.

Wat is er al?

Op missionair gebied zijn al veel activiteiten ontwikkeld. Deze zijn gegroepeerd in 5 pijlers: toerusting; buurt/ontmoeting; laagdrempelige diensten; dien en deel en podium 627. Deze activiteiten worden georganiseerd door commissies en aangestuurd en gecoördineerd door de stuurgroep missionair werk.



Sinds 1 januari 2018 zijn we gestart met het Focustraject van de IZB. De missionair predikant is de begeleider van dit traject dat gemeenteleden stimuleert en helpt in het missionair zijn.

Sinds begin 2018 heeft zich een groep gemeenteleden gevormd vanuit de 'podium 627' - commissie. Deze groep onder leiding van Rik Zwalua heeft zich georiënteerd op de ontwikkeling van een pioniersplek. Deze pioniersplek zal Deo Volente onder de naam LUX begin 2019 van start gaan. LUX is een gemeenschap van Haagse 20&30ers die elkaar vinden in de zoektocht naar zingeving en geloof. Haar missie is het vinden van antwoorden op vragen over geloof en betekenisvol leven bij Jezus Christus en deze boodschap te delen in eigentijdse woorden en vormen. De Bethlehemkerk draagt geen formele of financiële verantwoordelijkheid voor LUX. LUX valt rechtstreeks onder de Algemene Kerkenraad. Wel zijn we als moeder gemeente aan elkaar verbonden en dragen we broederlijke/zusterlijke verantwoordelijkheid en willen we elkaar waar mogelijk steunen en van elkaar leren.

De relatie tussen de gemeente, Lux, Focus en de missionair predikant kan met een metafoer worden verduidelijkt.

We kunnen de Bethlehemkerk voorstellen als een boom. Diep geworteld en puttend uit de bron Jezus Christus. Verzorgd door de Hovenier, God de Vader. Lux is dan een vruchtje of zaadje dat is gerijpt aan de boom en in 'vreemde' grond geplant wordt. Wortelend uit dezelfde bron, en via de wortels ook verbonden met de boom. We hopen dat het gaat bloeien en creativiteit en levenskracht ontplooid. Op een plek waar de boom weinig bereik heeft.

Focus is gericht op het versterken en vergroten van de wortels, waardoor de boom dieper wortelt en van de houtvaten, waardoor de levenssappen vanuit de bron beter stromen en de vruchten beter groeien.

De (missionair) predikant is de tuinknecht, hij helpt om de boom te verzorgen, zodat deze meer vrucht draagt, hij leeft ook van de vruchten, maar doordat er een overvloed aan vrucht is (of doordat er twee zijn) heeft hij ook tijd om andere grond te bewerken.



Missionair predikant

Visie

Binnen de stuurgroep, tijdens de workshop met de kerkenraad en bij de interviews met de grote steden is uitgebreid ingegaan op de rollen en prioriteiten van een missionaire kracht en op de voor- en nadelen van een missionair predikant ten opzichte van een missionair werker. Mede ingegeven door de gesprekken die we met de (missionaire) predikanten in andere steden hebben gevoerd, zetten we in op het beroepen van een missionair predikant. De voordelen van een missionair predikant zijn dat hij voorgaat in de eredienst en mede hierdoor een sterkere binding met de breedte van de gemeente zal hebben. Ook heeft een missionair predikant meer uitstraling buiten de gemeente, bijvoorbeeld omdat hij ook elders preekbeurten zal verzorgen. Een positief neveneffect hiervan is dat het onze kansen op externe ondersteuning vergroot, bijvoorbeeld op een wijze zoals met het huidige 'linken'. Ten slotte leeft zowel binnen als buiten de gemeente soms het idee dat men graag 'de specialist' wil spreken. Een voorganger wordt eerder als zodanig beschouwd dan een medewerker.

Het pleonasme van de 'missionaire predikant'¹ (of: zoeken we een 2^e gemeentepredikant?)

Je zou kunnen zeggen dat iedere predikant missionair is, net zoals sneeuw wit is. Met missionair bedoelen we hier *met en vanuit het evangelie van Jezus Christus op weg gaan met en naar plaatsgenoten buiten de gemeente, die seculier of anders gelovig zijn*. Als missionaire gemeente verwachten we expliciet van onze predikanten dat ze naast de pastorale zorg ook een deel van hun tijd besteden aan mensen buiten de gemeente en ook dat voor het werk 'binnen' de focus ligt op het toerusten van de gemeente om in onze seculiere wereld als getuigende mensen te leven.

Het enige verschil tussen de gemeente predikant en de missionaire predikant is dat we de missionaire predikant meer vrijstellen om dit te doen en dat we dus iemand zoeken die dat graag doet en daar gaven voor heeft gekregen. Daarnaast verwachten we dat de missionaire predikant vanuit zijn ervaringen ook de gemeente kan toerusten om dit te doen. Ook een gemeente predikant kan meer of minder deze focus op tijdgenoten buiten de gemeente hebben. Met ds. Foppen is die focus zeker aanwezig. Daarnaast is de scheiding tussen gemeente en mensen die daar buiten zijn lang niet altijd scherp te trekken. Voor beide is het belangrijk om het Evangelie te contextualiseren en de relevantie van het Evangelie in onze cultuur en het leven van alle dag te laten zien.

In overleg met beide predikanten kan de beschikbare tijd van beiden verdeeld worden over 'binnen' en 'buiten'. Het is goed als er een relatief grote overlap is tussen de focus van beiden. Praktisch is het echter wel handig om degene bij wie de eindverantwoordelijkheid ligt voor het interne pastoraat de gemeentepredikant te blijven noemen en degene bij wie de eindverantwoordelijkheid ligt voor het werk buiten de gemeente de missionair predikant.

In Bijbelse termen zouden we n.a.v. Ef. 4:11 kunnen zeggen dat we zoeken naar een evangelist, die binnen, maar ook buiten de gemeente het Woord verkondigt, een herder die verloren schapen

¹ Deze paragraaf is ontleend aan het artikel met gelijknamige titel in Kerk en Theologin r. 67 2016 van de hand van ds. A. Markus

terugbrengt, maar ook de schapen geestelijk verzorgt en leidt (i.p.v. drijft) en een leraar die een brede kennis heeft van andere manieren van denken en geloven en zodat zijn onderwijs bijdraagt aan een gezonde ontwikkeling van de gemeente.

Wat opvalt in de gesprekken bij andere steden is dat er steeds meer overlap lijkt te komen tussen de werkzaamheden van een gemeentepredikant en een missionair predikant. De beide predikanten werken als een soort tandem samen. Vanuit missionaire contacten wordt ook wel een aangegeven dat het onderscheid niet duidelijk is, of zelfs niet wordt opgemerkt. Samen met de gemeente predikant ds. Foppen is de samenwerking verder uitgewerkt, dit is weergegeven in bijlage 1.

We constateren dat er genoeg werk te doen is voor een fulltime missionair predikant in onze context en we zien het als een roeping om onze focus ook buiten de gemeente te leggen. We verwachten dat het aanstellen van een missionair predikant de samenwerking met de gemeentepredikant ten goede komt, waarbij een meer overlappende taakverdeling beter mogelijk is dan bij de aanstelling van een missionair werker. We willen inzetten op de aanstelling van een fulltimer omdat een parttimer veel minder zichtbaar zal zijn en omdat een parttimer zijn aandacht moet verdelen is de kans op overbelasting of op te hoge verwachtingen ook groot.

Taken en profiel missionair predikant

De persoon van de missionair predikant is heel belangrijk. Hij is het gezicht van veel missionaire activiteiten, zowel naar de gemeente als buiten toe.

Een belangrijke taak van de missionair predikant zal het onderhouden van contacten zijn en voeren van gesprekken. Wij zoeken iemand die zichtbaar is en inspirerend/coachend leiding kan geven. Verwacht wordt dat de missionaire predikant gemeenteleden handreikingen biedt voor het missionair zijn, dat hij de visie op het missionaire werk actueel houdt en actief ervaringen over het missionaire werk deelt in de gemeente. Strategisch denken, goed kunnen luisteren en invoelen zijn competenties die hierbij horen. Daarbij zoeken we in de missionair predikant een teamspeler, zodat er goed samengewerkt wordt met de gemeentepredikant, de stuurgroep en vrijwilligers. Het accent daarbij ligt voorlopig niet op opbouwen, maar op voortbouwen, uitbouwen en verdiepen van wat er al is.

We zoeken een MP die:

- Dichtbij God leeft, een levende relatie met Christus heeft en een rijk gebedsleven en hij neemt bewust voldoende tijd voor stille tijd. Bovendien is hij gegrepen door de missionaire opdracht die Jezus aan zijn discipelen heeft gegeven.
- Dichtbij de mensen staat, een 'mensen-mens' die houdt van mensen en contacten. Hij is niet afwachtend maar stapt op mensen af en benut de openingen en is persoonlijk en betrokken. Hij kan en wil op een karaktervolle, vernieuwende manier mensen aanspreken.
- Oog en hart voor de buitenwereld heeft, over muren heen kijkt en in verbinding staat met onze (stads)cultuur.
- Zich verdiept in de vragen rond missionair gemeente zijn en daar een visie op heeft. Hij heeft hier de nodige achtergrondkennis over opgedaan en is de hoogte is van de belangrijkste actuele gezichtspunten; hij kan deze visie kan vertalen naar eenvoudige en praktische manieren om het navolgen van Jezus in verschillende contexten vorm te geven.

- Gelooft in de preek als missionair middel. Hij geeft de verkondiging een duidelijke plek in zijn werk. Hij weet het Evangelie te vertalen naar de context van onze stadsgemeente in de huidige tijd.
- Moderne levensvragen weet te verbinden met de schat van het Evangelie en het gereformeerd belijden. Hij benadrukt de relevantie van het Evangelie in onze tijd.
- Ook in preken, de gemeente verder kan brengen. Het niveau / de manier van preken is erg belangrijk, zeker voor de ontheemden die op zoek zijn naar een nieuw kerkelijk onderdak.
- Oog heeft voor de verschillen die er zijn in de gemeente en daar op een adequate manier op in weet te spelen. Een verbinder die het vertrouwen van mensen zoekt te winnen. Hij deelt onze waardering voor de breedte van onze gemeente (zowel in opleiding als in kerkelijke achtergrond) deelt en koestert en vindt het juist fijn om met heel verschillende mensen om te gaan.
- Enthousiasmeert en leiding weet te geven aan het missionaire werk in de gemeente. gemeenteleden kan inspireren, motiveren en coachen in het uitdragen van Jezus' liefde.

Karaktereigenschappen

- Warm en empatisch mensen-mens
- Open
- Daadkrachtig
- Vastberaden
- Authentiek
- Strategisch denken

Taken (zie ook bijlage 1)

- Pastoraal extern: 1 op 1 gesprekken voeren, evt. in samenwerking met een team
- Toerusting extern: begeleiden van kringen zoals de (after) Alpha, groepen en mogelijk belijdenis catechese
- Toerusten van gemeenteleden
- Preken in de gemeente
- Geven van cursussen aan gemeenteleden
- Leidinggeven aan missionaire werk
- Coaching

Optioneel

- Actief op social media
- Residentie pauzedienst, preek van de leek e.d.

Niet

- Pastoraal intern (m.u.v. nader overeengekomen als onderdeel van de werkverdeling tussen de gemeentepredikant en de missionair predikant en met als doel de gemeentepredikant ruimte te geven om met mensen buiten de gemeente bezig te zijn)
- Organisatorisch: hier moet de predikant op de gemeente/stuurgroep kunnen bouwen

Aanpak

Geadviseerd wordt om een reguliere beroepsprocedure te kiezen, dit kost wel meer tijd, maar vergroot het draagvlak in de gemeente en bij een sollicitatieprocedure is de kans groot dat niet de gewenste kandidaten zich melden. In Utrecht is bijvoorbeeld in eerste instantie een sollicitatieprocedure gevolgd, die is mislukt en vervolgens is alsnog met succes een beroep uitgebracht.

Eerst moet echter het draagvlak en de draagkracht onderzocht te worden. Hiervoor zal een fondsenwervingscommissie samengesteld worden, die zowel intern als extern fondsen/toezeggingen gaat werven.

Hieronder zijn enkele scenario's verkend variërend in mate van extra bijdrage die van de gemeentelieden wordt verwacht. Eltheto is hier uit gelaten, omdat dit onderdeel wordt van de wijkbegroting en van daaruit 'om niet' ter beschikking kan worden gesteld aan het missionaire werk.

Kosten en dekking (per jaar)

Scenario's missionair werk; kosten en inkomsten per jaar					
					23,2u
	BvdB 2.0	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3	Scenario 4
Loonkosten missionair predikant (36u)	€ 80.000	€ 90.000	€ 90.000	€ 90.000	€ 58.000 (ca 3 dagen)
Reservering huisvestingskosten transitievergoeding	€ 4.000	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000	
Begeleidingskosten IZB	€ 3.300				
Huisvestingskosten Eltheto	€ 15.000				
Beheerder Eltheto					
Kosten activiteiten	€ 10.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Kosten	€ 112.300	€ 105.000	€ 105.000	€ 105.000	€ 63.000
Wijkbegroting	€ 22.000	€ 30.000	€ 22.000	€ 30.000	€ 22.000
Giften gemeentelieden BK	€ 36.000	€ 69.100	€ 36.000	€ 49.000	€ 36.000
Bedrijven BK	€ 5.900	€ 5.900	€ 6.000	€ 6.000	€ 5.000
Bedrijven/Particulieren relaties ds. V.	€ 9.000				
Gemeente Hardinxveld-Giessendam	€ 12.000				
Overige gelinkte gemeenten	€ 9.000		€ 16.000	€ 7.500	
Fondsen / sponsoren	€ 8.400		€ 17.400	€ 7.500	
IZB (via donateurs)	€ 5.000				
Vereniging Elim	€ 5.000		€ 7.600	€ 5.000	
Inkomsten	€ 112.300	€ 105.000	€ 105.000	€ 105.000	€ 63.000
Wat vragen we van de gemeente:	€ 58.000	€ 99.100	€ 58.000	€ 79.000	€ 58.000
Per betalend huishouden (300):	€ 193	€ 330	€ 193	€ 263	€ 193
Per maand:	€ 16	€ 28	€ 16	€ 22	€ 16
Scenario 1: vol inzetten op gemeentelijke bijdragen					
Scenario 2: inzetten op externe fondsen, belasting gemeente gelijk houden					
Scenario 3: lichte fondsenwervingsdoelstelling					
Scenario 4: belasting gemeente gelijk houden, parttimer aanstellen					

Geïllustreerd is dat de huidige begroting niet toereikend is om het plan Missionair Meer Mogelijk volledig te kunnen financieren. Bij gelijkblijvende kosten voor de gemeente is het mogelijk een

predikant aan te stellen voor ongeveer 3 dagen per week te zijn (0,6 fte). Er zijn verschillende manieren om het tekort aan te vullen:

In scenario 1 wordt enkel ingezet op het verhogen van de bijdragen van de eigen gemeenteleden. Hier is te zien dat als de betalende eenheden gemiddeld 28 euro per maand bijdragen aan Missionair Meer Mogelijk, we een fulltime missionair predikant kunnen aanstellen.

Bij scenario 2 en 3 worden externe fondsen benaderd. In beide gevallen minder dan nu het geval is, maar bij scenario 2 is te zien wat de fondsenwervingsdoelstelling is als we de kosten voor de gemeente gelijk willen houden, namelijk 41.000 euro per jaar.

Terwijl bij scenario 3 in kaart is gebracht wat het betekent voor de gemeente als we een wat lichtere fondsenwervingsdoelstelling halen, 20.000 euro per jaar.

In scenario 4 is tenslotte geïllustreerd hoeveel fte predikant we kunnen aanstellen bij gelijkblijvende kosten voor de gemeente en zonder externe fondsenwerving. Als hiervoor aangegeven blijkt dat ongeveer 3 dagen per week te zijn (0,6 fte).

Bij het schetsen van deze financiële paragraaf hebben we teruggeblikt op het vorige missionaire project. Toen hebben we het er in een economisch heel lastige periode op gewaagd om een doorstart te maken met het project 'Brood voor de Buurt'. In de praktijk is de financiering hiervan ruimschoots rondgekomen en hoefden we niet te kannibaliseren op de actie kerkbalans. Dit geeft vertrouwen dat er binnen de gemeente genoeg draagvlak kan worden gevonden voor het geven van een extra bijdrage, ook al vormt dit een aanvulling op giften voor andere projecten.

Ter vergelijking is hieronder aangegeven wat we nu ongeveer van de gemeente vragen om onze missie te steunen naast onze missie voor Brood voor de Buurt.

Kerkbalans*	€ 150.000
Misi Sulawesi	€ 18.300
Totaal	€ 168.300
per betalend huishouden p/j	€ 561
per maand	€ 47
*(incl. 10k voor missionair werk)	

Als we uitgaan van hetzelfde aantal mensen dat bijdraagt kunnen we bij een totale gemiddelde bijdrage van 47 (Kerkbalans en Misi Sulawesi) + 28 (Missionair Meer Mogelijk) = 75 euro per maand zonder externe gemeenten/fondsen/sponsors een fulltime missionaire predikant bekostigen (Scenario 1). Afhankelijk van de fondsenwervingsdoelstelling die behaald wordt zal dit bedrag tussen de 63 en 75 euro per maand bedragen. Let wel, dit is een gemiddelde: een ieder wordt gevraagd naar draagkracht bij te dragen.

Mijlpalen planning

- 31 jan 2019: bespreken aangepast plan met taakverdeling in Kerkenraad
- 13 feb 2019: gemeenteavond en bij voldoende draagvlak start fondsenwerving
- 1 apr 2019: tussenstand fondsenwerving en plan incl. inschatting draagkracht voorleggen aan CvK
- Bij groen licht start beroepingsprocedure

Communicatie

Hieronder wordt een aanzet gegeven voor hoe de communicatie met de gemeente en verschillende stakeholders / financiers geborgd dient te worden.

- Interne communicatie stuurgroep, missionair predikant, kerkenraad/moderamen: missionaire ambtsdragers maken deel uit van én stuurgroep, én kerkenraad, daarnaast neemt een van de missionaire ambtsdragers zitting in het moderamen.
- Interne communicatie gemeente:
 - Voor 13 feb, moment in morgendienst nemen, om proces toe te lichten, en inhoud gemeenteavond, vertellen welke richting we gekozen hebben en wat er gaat volgen, en wat het voor de gemeente betekent.
 - 13 feb gemeenteavond met onderwerpen proces en keuzen en profielschets
 - Snel na 13 feb, terugkoppeling gemeenteavond in morgendienst
 - Snel na 13 feb, start fondsenwerving met brief/email aan hele gemeente met vraag steun toe te zeggen.
 - via het kerkblad en nieuwsbrief wordt regelmatig aandacht gevraagd voor missionair werk. Gedurende fondsenwervingsperiode, driewekelijkse update van de stand.
- Zie verder ook protocol beroepingswerk.
- Externe communicatie IZB: de projectcoördinator IZB is agendalid van de stuurgroep
- Externe communicatie AK: via voorzitter kerkenraad die zitting heeft in de AK
- Externe communicatie CcK: via voorzitter kerkrentmeesters
- Externe communicatie Linken/Hardinxveld en andere donateurs: enkele malen per jaar wordt een nieuwsbrief verzorgd, na iedere stuurgroep ontvangen ze dank- en gebedspunten. In januari ook sonderen wat de mogelijkheden in de toekomst t.a.v. linken is.
- Externe communicatie fondsen: jaarlijks wordt door kerkrentmeesters verslag gedaan.

BIJLAGE 1 : taakomschrijvingen gemeentepredikant en missionair predikant*

Taakomschrijving gemeentepredikant	Taakomschrijving missionair predikant
<p>Speerpunt: <i>Gericht op de opbouw van de gemeente door prediking, pastoraat en kringen. Toerusten van de gemeente om in onze seculiere wereld als getuigende mensen te leven</i></p>	<p>Speerpunt: <i>Met en vanuit het evangelie van Jezus Christus op weg gaan met en naar plaatsgenoten buiten de gemeente, die seculier of anders gelovig zijn</i></p>
<p>Voorgaan in diensten volgens rooster. (60% van de voor de wijkpredikanten ingeroosterde diensten)</p>	<p>Voorgaan in diensten volgens rooster. (40% van de voor de wijkpredikanten ingeroosterde diensten) <i>in overleg kan het totaal aantal diensten dat of de MP of de GP voorgaat verhoogd worden.</i> Als er contact is met mensen van buiten is het goed hen na verloop van tijd uit te nodigen voor de kerkdienst. Het is goed voor hen daar een bekend gezicht te zien.</p>
	<p>Een stukje pastoraat; natuurlijk vervolg geven aan contacten binnen de gemeenten. De ontstane ruimte bij de gemeentepredikant kan worden benut om op te trekken met mensen buiten de gemeente.</p>
<p>(Crisis)pastoraat/ ziekenbezoek</p>	<p>(Crisis)pastoraat bij personen die via het missionaire werk nog niet zo lang bij de gemeente zijn, of nog geen lid zijn, maar wel een relatie hebben met de kerk.</p>
<p>Kringwerk: - Senioren bijbelkring (6x/jr) - Toerusting kringleiders (Focus)</p>	<p>Trainingen geven zoals Alpha en / of after Alphacursus o.i.d. met bijbehorend pastoraat.</p>
	<p>Bijwonen van bijeenkomsten Den Haag in Beweging voor Jezus Christus (DHIB)</p>
<p>Catechese Belijdeniscatechese</p>	<p>Een deel van de catechese rond het onderwerp zending en evangelisatie. Een deel van de belijdeniscatechese. Als het goed is stromen mensen door en kom je ze als missionair predikant tegen op de belijdeniscatechese. Onderlinge afstemming hierover tussen de predikanten.</p>
<p>Leiding geven aan pastoraal team.</p>	<p>Leiding geven aan missionair pastoraal team.</p>
<p>Zitting moderamen</p>	<p>Zitting moderamen Bijwonen vergaderingen van de stuurgroep missionair werk</p>
<p>Mogelijke ontwikkeling activiteiten: - themalunches - verdiepingsavonden</p>	<p>Mogelijke uitbouw/ontwikkeling missionaire activiteiten: (dit wordt in onderling overleg verdeeld worden tussen GP en MP) - Schuif aan Eet Mee - Creamorgen - Open Monumentendag - Dien en deel - Inloopspreekuur - Inloopmorgen - Betrokkenheid van de kerk bij de scholen, kinderen en jongeren verder vorm geven. Dit kan gebeuren door het geven van gastlessen over het christelijk geloof op (middelbare) scholen. Denk ook aan de paaslessen.</p>

	Hierbij geldt wel: geen organisatorische rol: enkel coachend/stimulerend/visievormend/begeleiden van stuurgroep
Contact met zoekers en ontheemden die bij <i>deze</i> predikant aankloppen. In eerste instantie gaan zij naar de missionair predikant, maar soms liggen er persoonlijke banden of voorkeuren waarom het beter is de contacten (in ieder geval de eerste tijd) via de reguliere predikant te laten gaan. Vaak is dit niet eenmalig, maar vraagt dit om een intensief pastoraal contact.	Contact met zoekers en ontheemden die bij deze predikant / werker aankloppen. Vaak is dit niet eenmalig, maar vraagt dit om een intensief (pastoraal) contact.
	Wanneer dit binnen de mogelijkheden/interesse van de missionair predikant past, de mogelijkheid van social media gebruiken.
Gezamenlijk:	
<ul style="list-style-type: none"> - Er is structureel overleg tussen de twee predikanten over de voorgang van het werk in de gemeente. - Beide predikanten nemen zitting in het moderamen. - Er is overleg over de prediking, zodat deze aansluit en dubbelingen uitsluit en seriematig preken mogelijk is - Beide predikanten bezoeken de kerkenraadsvergaderingen. - Trouw- en rouwdiensten worden in onderling overleg door één van beide predikanten geleidt. - Er is met de commissie winterwerk, overleg over de invulling van het seizoen. - Lid werkgemeenschap PGG - Toerusting missionair gemeente-zijn / bewustwording missionair gemeente zijn / cursussen over missionaire thema's - Apologetiek: (in ieder geval voor jonge gemeenteleden) - Voorgaan in themadiensten, waaronder kerstavonddienst en paasochtenddienst - Podium 627 coachen - Aanwezig/voorgaan Residentiepauzedienst - Bijwonen van halfjaarlijkse bijeenkomst voor nieuwe gemeenteleden - (Laten) bezoeken van nieuwkomers. - Paaswandeling Eerste Paasdag op Nieuw Eik en Duinen. - Aanwezig Vakantiebijbelweek - Geestelijke en praktische toerusting van vrijwilligers in het missionaire werk. 	

*deze taakverdeling geeft een richting aan, en is niet in beton gegoten. De daadwerkelijke verdeling zal in onderling overleg tussen kerkenraad, gemeentepredikant en missionair predikant worden vastgesteld en afgestemd op de gaven, interesses, visie en wensen van beide predikanten.

BIJLAGE 2 Vraag & Antwoord

V: Wat betekent 'missionair'?

A: De kerk heeft een missie en is daarom 'missionair'. Jezus zond zijn leerlingen erop uit om in deze wereld het goede nieuws van het Koninkrijk te verkondigen, in woord en daad. We geloven dat onze kerk niet alleen gericht zou moeten zijn op de eigen gemeenschap, maar dat we geroepen zijn de deur open te zetten voor buitenstaanders. We willen graag gastvrij zijn, uit een bereidheid om te delen van wat we zelf hebben ontvangen.

V: Wat is de visie van de Bethlehemkerk op missionair zijn'?

A: Ons ideaalplaatje ziet er als volgt uit: individuele gemeenteleden leggen in hun eigen netwerken contacten en maken tijd vrij voor het aangaan van duurzame relaties met niet of andersgelovigen. De gemeente als geheel biedt een plek van gezamenlijke bezinning, toerusting, groei en inspiratie. De gemeente zet zich ervoor in de initiatieven van gemeenteleden voor de wijk, de stad en de wereld in praktische zin te faciliteren.

V: Wat is de achtergrond van de titel 'Missionair Meer Mogelijk'?

A: Het missionaire werk is niet exclusief gekoppeld aan de functie van de missionaire predikant. Ook van de gemeentepredikant wordt verwacht dat die een deel van zijn tijd besteedt aan contacten met mensen buiten de gemeente en aan het toerusten van de gemeente om in onze seculiere wereld als getuigende mensen te leven. Met twee predikanten, van wie er één een specifieke focus heeft op de hiervoor genoemde taken, is er alleen meer mogelijk en zijn we beter in staat, geleid door de Geest, gehoor te geven aan onze missionaire roeping en onze missionaire ambities te verwezenlijken.

V: Wat is het verschil tussen dit plan en Brood voor de Buurt (2.0)?

A: Met dit plan gaan we in het missionaire werk een nieuwe fase in. We verschuiven het accent nog meer van buurtgericht, naar netwerkgericht missionair zijn. Bij de nieuwe predikant zal ook nog meer het accent verschuiven van coördineren en organiseren naar motiveren en inspireren. Daarnaast wordt het verschil tussen de werkzaamheden van de gemeentepredikant en de missionair predikant kleiner.

V: Veel andere gemeenten moeten het doen met één predikant; kan dat bij ons ook niet?

A: Zoals hiervoor uiteengezet geloven we dat twee meer werk kunnen verzetten dan één. We hebben dat in de afgelopen jaren met de aanstelling van ds. Ad Vastenhoud, zelf ervaren. In de voorbereiding van het beleidsplan over de toekomst van het missionaire werk hebben we onder meer interviews gehouden met predikanten van zustergemeenten in Utrecht, Amsterdam en Rotterdam, waar naast een gemeentepredikant een tweede predikant actief is. Ook in die gesprekken is gebleken dat er heel veel werk te doen is en dat het aanstellen van een tweede predikant mogelijk maakt dat dit werk wordt gedaan.

V: Klopt het dat er een periode tussen het vertrek van ds. Vastenhoud zit en de komst van de eventuele nieuwe predikant? Hoe gaat het in die periode met het missionaire werk?

A: Ja, in het gunstigste geval zullen we minimaal een half jaar één predikant hebben, dit kan zomaar oplopen tot meer dan een jaar. We zullen het focustraject doorzetten. Verder zullen de gemeentepredikant en missionair ouderling samen taken oppakken die nu door de missionair predikant gedaan worden. Ook zullen we in deze periode minder kunnen doen en dus vaker keuzes maken wat we wel en niet doen.

V: Is het Focus traject onderdeel van het missionaire plan?

A: Het Focus traject is een methode die we als gemeente een 2 jaar volgen in de huiskringen. Het traject biedt toerusting en geeft handreikingen voor de uitvoering van onze missionaire opdracht in onze eigen netwerken. In zoverre past het binnen onze missionaire visie. Het traject duurt nog tot eind 2019.

V: Hoe wordt dit project gefinancierd? Wordt van de gemeenteleden nu een extra bijdrage verwacht?

A: Met de huidige begroting kunnen we het niet betalen. Er wordt na de gemeenteavond gestart met fondsenwerving. Ook de gemeente zal, net als dit bij ds. Vastenhoud en bijvoorbeeld ds. Vogelaar het geval is, gevraagd worden een bijdrage te leveren. Op pagina 10 is dit uitgewerkt.

V: Wie beslist of we een tweede predikant gaan aanstellen?

A: Op het besluit om een tweede predikant aan te stellen zijn de besluitvormingsregels van toepassing die in onze kerkorde en wijkregeling zijn neergelegd. In onze wijkregeling is vastgelegd dat de kerkenraad een predikant beroept. Ze moet hierover de gemeente wel gehoord en gekend hebben door middel van een gemeenteavond. Daarnaast moet ook de Algemene Kerkenraad instemmen en moet er een toestemming (een solvabiliteitsverklaring) van het classicaal college voor behandeling van beheerszaken worden aangevraagd.

V: Hoe is de besluitvorming tot nu toe voorbereid?

A: Eind 2017 heeft een evaluatie van het huidige project plaatsgevonden door middel van interviews met predikanten en trekkers binnen het missionair werk, ook is in deze evaluatie de toen gehouden focusscan (een enquête over het missionairwerk) betrokken. Op de kerkenraadsvergadering van 15 februari 2018 heeft de stuurgroep missionair werk een brainstorm georganiseerd voor de kerkenraadsleden om na te denken over de wijze waarop onze gemeente in de toekomst missionair wil zijn. Op de gemeenteavond van 29 mei 2018 is de gemeente hier ook over geraadpleegd. De resultaten zijn verwerkt in een eerst concept plan over de toekomst van het missionaire werk.

Dit plan is besproken in de kerkenraadsvergadering van 28 juni 2018 en op punten aangepast (zie p.1). Op 16 oktober 2018 heeft een verkennend gesprek plaatsgevonden met de voorzitter en secretaris van de Algemene Kerkenraad. Daar is positief gereageerd op het plan. Op 6 november is de arbeidsrechtelijke positie en huisvesting van een eventueel te beroepen missionair predikant besproken met het Centraal college van kerkrentmeesters. Op 4 december 2018 is overleg geweest met de gemeentepredikant, ds. Foppen over de taakverdeling. Op 16 december is na afloop van de ochtenddienst een korte presentatie geweest van het aangepaste plan. Op de gemeenteavond van 13 februari 2019 wordt het concept plan aan de gemeente voorgelegd.

V: Hoe verloopt de beroeping?

A: De reguliere beroepingsprocedure wordt gevolgd. Deze ziet er samengevat als volgt uit.

- Gemeenteavond: bespreken profiel en toelichten tijdpad en procedure
- Vaststellen profielschets
- Vragen van namen voor het instellen beroepingscommissie en samenstellen beroepingscommissie door kerkenraad
- Vragen van namen uit de gemeente en vaststellen van een groslijst voor te beroepen predikant door de kerkenraad
- De beroepingscommissie doet een enkelvoudige voordracht
- Verkiezing van predikant en uitbrengen van een beroep door kerkenraad

De gehele regeling is terug te vinden in de wijkregeling op de website www.bethlehemkerk-den Haag.nl/wijkregeling.

V: Waar vinden we zo'n missionaire predikant?

A: We bidden en geloven dat door de gemeente, de beroepingscommissie en de kerkenraad heen, het God zelf is die ons daarin leidt naar de juiste persoon.

V: Hoe lang zal dit project duren?

A: Wij denken dat om dit plan zijn beslag te laten krijgen en een nieuwe predikant effectief te laten zijn deze minimaal voor 4 jaar beroepen moet worden. Dit is ook de gebruikelijke minimale periode. Na 4 jaar kan dan gezien worden of de periode verlengd wordt. Ook kan de predikant zelf na 4 jaar besluiten zich beroepbaar te stellen. Omdat er een periode kan zitten tussen het besluit om al dan niet verder te gaan en het aannemen van een nieuw beroep, zullen we gemeenteleden, donateurs en sponsoren vragen voor 5 jaar een financiële toezegging te doen.